

Skolebestyrelsesmøde

ONSDAG DEN 26. MARTS KL. 17.00-19.00

KONFERENCELOKALET PÅ SØNDRE SKOLE

Deltagere:

Anne Mette Schilling Schubart
Azra Kapetanovic
Michael Koch-Mikkelsen
Louise Vraa Olesen
Jakob Damgaard
Lina Maansen
Freya Stegger
Rikke Thougard

Tanja Pedersen
Dennis Okkerholm
Kristian Frost
Ane Nørøxe
Jan Stigaard
Tristan Dalmose
Jane Poulsen
Arne Omar Sørensen

Inviterede:

Afbud: *Lina, Michael*

Dagordenen omfatter punkterne: 27-34

Dagsorden:

- 27. Velkommen** (Anne Mette, OS) 5 minutter.
- 28. Godkendelse af dagsorden og referat** (Anne Mette) 5 minutter
Bestyrelsen godkender dagens punkter samt referatet fra sidst.
- 29. Omar dobbeltjobber fra 1. april** (OS) 10 minutter
Omar dobbeltjobber fra 1. april og frem til, at der er ny skoleleder på Bymarksskolen. Omar giver en kort orientering vedr. situationen og betydningen for Søndre Skole. OS orienterer om situationen vedr. konstitueringen på Bymarksskolen. Bestyrelsen giver udtryk for, at de håber på en hurtig løsning af den vakante stilling på Bymarksskolen, så løsningen ikke bliver alt for mærkbar på Søndre Skole ved medarbejdere og elever.
- 30. Juniormesterlærer på Søndre Skole** (OS, LV) 20 minutter
Udvalget for børn og familie har besluttet at Søndre Skole og Assens Skole skoleforløb fra kommende skoleår. Vi giver en status på, hvor vi er pt. LV orienterer om juniormesterlære og status. Bestyrelsen udtrykker en betragtning ift. at JML ikke må blive en spareordning, men skal være et attraktivt tilbud for målgruppen af elever, der trives bedst med praksislæring.
- 31. Regnskab 2024 og økonomi fremadrettet** (OS) 25 minutter
Der gives overblik over budget og forventning for kommende skoleår. Punktet er en opfølgning i forhold til det foreløbige budget, som skolebestyrelsen bakkede op om den 20. februar.
Skolen har haft stor elevtilgang på kommende 10. og 7. årgang, hvorfor den økonomiske situation ser positiv ud i forhold til antallet af ansatte. Grundet den store elevtilgang har vi slået to lærerstillinger op internt, og ansat to erfarne lærere til kommende 7. årgang, hvor der udløses en 5. klasse. Samtidig er der dog stadig en stor økonomisk udfordring omkring segregering til specialklasser. Bestyrelsen nikker til regnskabet og tilkendegiver tilfredshed med den store elevtilslutning.
- 32. Timefordelingsplanen** (JST) 10 minutter
Vi har opdaget en udfordring omkring T-klassernes skema kommende skoleår. Vi har valgt at give alle klasser på 7. og 8. årgang en halv times mere dansk. Denne halve time giver særligt udfordringer på 7. årgang i forhold til at få et godt og sammenhængende skema. Ledelsen foreslår, at 7.T og eventuelt 8.T ikke får en halv times mere dansk som andre 7. klasser og 8. klasser.
Bestyrelsen godkender oplægget omkring t-klassernes skemaer, men mener, at forældre og elever gøres bekendte med løsningen.
- 33. Færre skift for elever gennem ny ledelsesstruktur** (OS) 40 minutter
Udvalget for Børn og familie drøftede på udvalgsmødet i januar 2025, hvordan der kan arbejdes videre med temaet – færre skift for elever gennem en ny ledelsesstruktur.

Udvalget besluttede, at arbejde videre med temaet, herunder at tilkendegive det politiske ønske om at minimere skift. Udvalget ønsker en aktiv tilbagemelding fra skolebestyrelserne på, hvordan skolernes afdelingsstruktur ser ud og hvorfor.

Endvidere besluttede Udvalget, at tage temaet op på efterårets dialogmøde. Det blev aftalt, at Skoleledelserne og Skolebestyrelserne skal drøfte, hvordan skolerne ønsker, at arbejde med ovenstående tematik på den enkelte skole.

Der sendes en tilbagemelding til Dagtilbuds- og skolechef Berit Vinther inden sommerferien 2025.

Bestyrelsen synes, at formuleringen i forespørgslen er dobbelt og kan være svær at gennemskue. Intentionen om færre skift for eleverne synes som en god intention, men det kan være svært ved at se sammenhængen til besparelsen på ledelsesfronten.

Når bestyrelsen kigger vores skoletilbud og afdelingsstruktur igennem med et 10.klassescenter med tilhørende modtagerforhold for de ældste for hele kommunen samt en udskolingsskole fra 7. til 9. klasse, kan det være svært at se strukturelle muligheder for vores konkrete skoler, der kan minimere skiftene for eleverne. Bestyrelsen pointerer også, at vi skal passe på, at skift ikke udelukkende bliver italesat som noget negativt, et skoleskift kan fra et elevperspektiv også betyde en ny start – fagligt, personligt og socialt.

34. Eventuelt (Alle) 5 minutter

AKT og elevrådet har lavet en kampagne for at fremme trivsel og stoppe sladder. Elevrødderne kommer rundt i klasserne og der er udarbejdet plakater til skolen.

9.klassenes sidste skoledag har fundet en lokation.

Åbent hus på Søndre skole d. 3. april, kl. 18:30-20:30, skolen ser gerne at bestyrelsen deltager – husk skoletrøjerne.

D. 24. april er der dialogmøde fra 17:00 til 19:00 på Hadsund Skole – husk skoletrøjerne.

Kommende møde:

Torsdag den 15. maj 2025 kl. 17:00-19.00 (MF10)